



PÅ LOGICA FINNS DET PLATS ATT UTVECKLAS

När **Karin Pilång** upptäckte ledarskapet visste hon att hon hade hittat sin nisch. Nu vill hon få sina medarbetare att känna samma sak. **Logicas** storlek gör att hon kan hjälpa fler till drömjobbet.

SKRIBENT: JOEL SJÖÖ **FOTOGRAF:** CHRISTIAN GUSTAVSSON

Karin Pilång kom till it-tjänsteföretaget Logica år 2008. I dag är hon ansvarig för ett femtiotal medarbetare som utvecklar Treserva, ett system för administrativt arbete med patienter och klienter inom vård- och omsorg. Som Staff Manager är Karin bland annat ansvarig för att rekrytera, löneför-handla och vägleda medarbetarna i karriären.

Hur blev du ledare?

– Jag började karriären som rehabiliterings-coach. Företaget jag då arbetade på hade även ledarskapsutveckling och när jag provade det upptäckte jag vilken spännande värld ledarskapet är. Jag kan inte tänka mig någon roligare arbetsuppgift än att hjälpa människor att prestera utifrån sin fulla potential. Vi alla vill känna att vi har gjort ett riktigt bra jobb när vi går hem, och det är min uppgift att möjliggöra det.

Varför valde du Logica?

– För de möjligheter som ett stort företag ger. Vi uppmuntrar medarbetarna att se Logica som en intern arbetsmarknad och att använda den som en tillgång i sin utveckling. En av mina uppgifter är att se till att våra medarbetare är där de vill vara. Den dag någon vill fortsätta sin resa till en annan del av verksamheten hjälper jag till med det. En härlig miljö vid havet i Nacka Strand, högt till tak i diskussioner och en bra möjlighet att kombinera familj och karriär är andra fördelar med att jobba här.

Hur gör ni för att stimulera medarbetarnas kreativitet?

– Vi jobbar mycket i grupper där vi testar och utvecklar produkter och organisationen tillsammans. I våra olika forum kan medarbetare mötas och diskutera idéer över avdelningsgränserna. Vi har interna innovationstävlingar både globalt och lokalt och delar ut den internationella utmärkelsen Diamond Awards för medarbetare som gjort extra goda prestationer.

Är Logica ett bra företag för den som vill göra en ledarkarriär?

– Ja, det finns massor av ledarroller. Du kan leda projekt och team i en mängd olika former. Vi har också ledarskapsutbildningar på flera olika nivåer.

Hur tror du att framtidens ledarskap ser ut?

– Att tillvarata medarbetarnas fulla potential är snart en av de få effektiviseringarna vi har kvar, därför kommer riktigt bra ledarskap att vara ännu viktigare än idag. Jag hoppas på bättre karriärvägar för specialister, så att specialister kan få vara just det, och ledare får vara ledare. Det pratas en del om att färre unga vill bli ledare, men det tror jag inte alls på. Jag tror alltid att det kommer att finnas många som vill driva verksamheter och inspirera människor att utvecklas och tillsammans nå uppsatta mål.

KARIN PILÄNG

TITEL: Staff Manager.

UTBILDNING: Fil.kand. i hälsopedagogik, Högskolan i Gävle, examen 2000.

HUR MOTIVERAR DU DINA MEDARBETARE? Jag ser till att de är på den plats som är rätt för dem.



FAKTA OM LOGICA

Logica är ett ledande internationellt it-tjänsteföretag som erbjuder verksamhetsinriktade konsulttjänster, systemintegration och outsourcing.

ANTAL ANSTÄLLDA: Cirka 41 000 i världen, varav cirka 5 200 i Sverige.

ANSTÄLLDAS BAKGRUND: Främst civilingenjörer, ekonomer och systemvetare.

"Jag kan inte tänka mig någon roligare arbetsuppgift än att hjälpa människor att prestera utifrån sin fulla potential."