

LOGICA

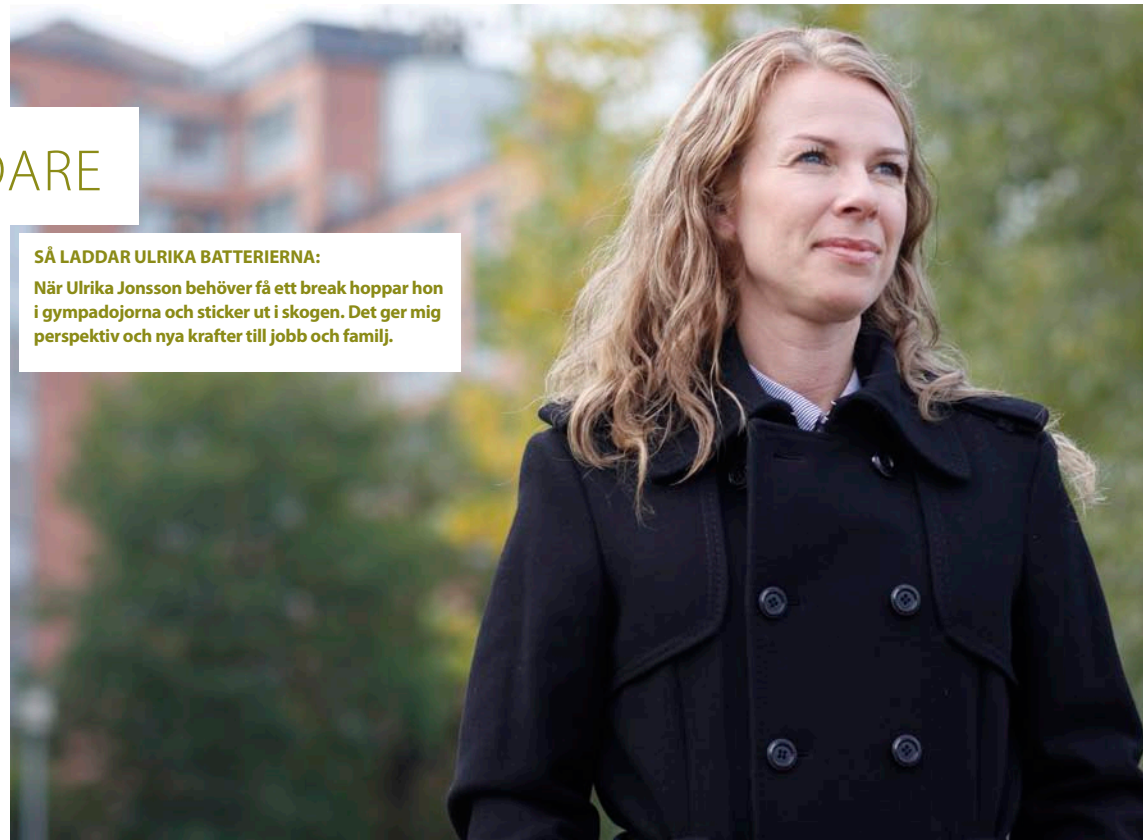
FLEXIBILITETSLEDARE

HON ÄR MAMMA TILL TRE BARN OCH CHEF FÖR 30 IT-KONSULTER. FÖR ATT FÅ DET ATT GÅ IHOP SATSAR INTE ULRIKA JONSSON BARA PÅ RUTINER – UTAN FLEXIBILITET. OCH FÖR ATT VARVA NER TAR HON DÅ OCH DÅ EN LÖPTUR I SKOGEN.

TEXT: SOFIA STRÖM FOTO: KRISTOFER HEDLUND

SÅ LADDAR ULRIKA BATTERIENA:

När Ulrika Jonsson behöver få ett break hoppar hon i gympadojorna och sticker ut i skogen. Det ger mig perspektiv och nya krafter till jobb och familj.



OM FÖRETAGET

Logica är ett ledande internationellt it-tjänstföretag. Logica erbjuder verksamhetsinriktade konsulttjänster, integration och outsourcing av it- och affärsprocesser. Genom att arbeta nära våra kunder möjliggör vi förändringar som leder till ökad effektivitet och snabbare tillväxt.

ANTAL MEDARBETARE: Sverige cirka 5 500, världen cirka 40 000.

MEDARBETARNAS BAKGRUND: Bland akademiker främst civilingenjörer, ekonomer och systemvetare.

REKRYTERING: sker löpande se hemsidan.

BALANS I LIVET PÅ LOGICA

Logicas konsulter kan i stor utsträckning jobba flexitider eller till och med hemifrån – beroende på vilket projekt och företag de jobbar med. De anställda erbjuds friskvårdsbidrag och på Logicas huvudkontor finns också en stor träningsanläggning med styrketräningsmaskiner och en mängd olika pass. Logica ordnar ofta olika sorters aktiviteter, allt från pubkväll till julgransplundring.

ULRIKA JONSSON jobbar som Staff Manager på Logica. Hon har studerat till systemvetare på Mittuniversitet. Examen tog Ulrika 1994.

WWW.LOGICA.SE

Ulrika Jonsson, 38, Staff Manager på Logica, har jobbat nästan hela sitt arbetsliv på Logica, (tidigare WM-data). Hon började som programmerare 1995 och har sedan dess kontinuerligt erbjudits nya utmaningar. I dag leder hon 30 personer. Samtidigt har hon gift sig och fått tre barn.

Hur är det att vara trebarnsförälder och göra karriär samtidigt?

– Det gäller att planera både i familjen och på jobbet. Hemma samlas vi exempelvis på söndagar och lägger upp veckan med hämtning och lämning. Och så gäller det att vara flexibel. Att exempelvis jobba hemifrån en förmiddag då och

då. När jag har prioriterat jobbet för mycket, då byter jag fokus ett tag, och tvärt om.

Hur följer ditt företag upp att du känner balans?

– Vi har en medarbetarundersökning varje år där dessa frågor tas upp. Inom Logica har vi också en strukturerad och löpande process för medarbetarutveckling, Performance Management System, där man träffar sin ledare flera gånger under året och får där bland annat tillfälle att prata om hur balansen mellan arbete och fritid fungerar.

Vad gör du på jobbet?

– Jag är gruppchef för 30 personer som arbetar

med programmeringsutveckling i Microsoft-miljö. De hjälper kunder se vilka nya system de skulle ha nytta av och hur de skulle kunna se ut. Sedan bygger de upp dem tekniskt och programmatiskt.

Varför trivs du så bra på Logica?

– För att jag hela tiden utvecklas och får pröva nya saker. Jag följde en kort period med till ett annat företag när systemet jag jobbade med såldes. Men sedan fick jag chans att ta tjänsten som Staff Manager på Logica – ett erbjudande jag inte kunde motstå.

Vad är roligast med ditt jobb?

– Att jag har stor frihet att forma min egen roll.

Sedan är det roligt att känna att jag kan bidra på flera plan i min ledarroll. Jag har ju själv jobbat med konsulternas arbetsuppgifter och kan förstå och hjälpa till när de har problem. Det är otroligt roligt att få utveckla andra men också att kunna bidra i affärerna i form av offertarbete eller i olika leveranser. Just nu är jag involverad i ett arbete där vi internt ska bli effektivare och skapa en högre kvalitet i våra processer.

Vad gör du för att ladda om?

– Det bästa sättet för mig att varva ner är att jag sätter på mig gympadojorna och sticker ut på en löprunda i skogen!